

# BILAN DE COMPETENCES



## OBJECTIFS

- Faire le point sur les compétences du salarié, identifier ses aptitudes, ses sources de motivation au travail et dégager ses potentialités.
- Définir un projet d'évolution professionnelle compatible avec les spécificités de la personne et de l'environnement professionnel.
- Accompagner une démarche de mobilité interne ou externe (changement de fonction, repositionnement externe...).

## NOTRE VISION DU BILAN DE COMPETENCES

### **Le bilan de compétences comme un outil de développement personnel et professionnel.**

- Tout individu a les ressources pour s'adapter au changement et même l'anticiper : être l'auteur de sa propre trajectoire.
- Le bilan l'aide à engager sereinement une réflexion sur lui et son parcours pour travailler à la construction d'un projet d'évolution en cohérence avec ses réels centres d'intérêts personnels et professionnels.

### **Afin de déboucher sur un projet opérationnel, adapté à la réalité du marché, nous accordons une importance particulière aux travaux d'enquête et de validation du projet.**

- La recherche d'informations sur les secteurs/métiers possibles est guidée par le consultant.
- Le réseau SIM+ est disponible pour faciliter la rencontre de professionnels afin d'appréhender la réalité du métier, s'auto-évaluer, bénéficier de conseils.
- Un consultant de notre partenaire Palmer International, cabinet conseil en recrutement, peut valider un CV ou des informations sur le marché de l'emploi.

## Déontologie

SIM+ s'engage envers ses clients à appliquer les principes de déontologie et les articles du Code du travail et du Code pénal.

- Principe de confidentialité : les consultants de SIM+ sont soumis au secret professionnel et leur intervention repose sur un engagement déontologique.
- Principe de transparence : les consultants s'engagent à clarifier les « règles du jeu » : conditions de réalisation, déroulement, présentation des outils et de la méthodologie utilisés, signature d'une convention et d'un calendrier des rencontres.

## Les + de Sim+

- Pour réaliser ses interventions, SIM+ s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire de 15 consultants issus du monde de l'entreprise, du milieu institutionnel et du champ de l'orientation.
- Le partenariat avec Palmer International, Cabinet de recrutement .

## Certifications, Agrément et Engagement Qualité

- SIM+ est agréé par le Fongecif, Mediafor, Afdas, Uniformation (signataire d'une charte qualité) et l'ANFH.
- Les méthodes et techniques mises en oeuvre par les consultants s'inscrivent dans le respect des dispositions des articles R.900-1 et R.900-3.
- Le suivi et l'amélioration de la qualité de la prestation sont garantis par une enquête qualité menée à court et moyen terme.

SIM +  
124 bis, avenue de Villiers - 75017 Paris  
Tél : 01 44 29 26 26  
contact@sim-plus.fr  
www.sim-plus.fr

## L'APPROCHE SIM+

Nous nous appuyons sur une méthodologie souple mais structurante pour favoriser l'implication, faciliter le travail d'élaboration et guider la personne dans les démarches à activer au service du projet envisagé.

## CONTENU DE LA DEMARCHE

### PHASE PRÉLIMINAIRE

- Informer sur la démarche bilan (cadre légal, méthodologie...)
- Recueillir, analyser et clarifier la demande du bénéficiaire
- Vérifier la pertinence de la démarche au regard de la situation relatée
- Présenter et définir la méthodologie utilisée

### PHASE D'INVESTIGATION

4 étapes pour construire un projet réaliste et réalisable

#### ① Capital personnel et professionnel

- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Analyse des expériences et réalisations professionnelles
- Identification des compétences professionnelles
- Identification du positionnement professionnel

#### ② Objectifs et aspirations

- Exploration des traits de personnalité et des éléments sources de motivation (utilisation d'outils tests)
- Identification des centres d'intérêts, des valeurs personnelles et professionnelles
- Mise en évidence de critères de choix professionnels
- Elaboration d'objectifs personnels et professionnels

#### ③ Elaboration de projet

- Mise en lien des compétences et motivations
- Exploration des pistes d'évolution professionnelle
- Formalisation des hypothèses de projet professionnel
- Mise en place d'une stratégie d'enquête

#### ④ Validation de projet

- Analyse des résultats d'enquête (documentaires et métiers) et vérification de la faisabilité des hypothèses de projet
- Hiérarchisation des projets : projet principal et solution alternative
- Définition d'un plan d'actions : scénario formatif et/ou stratégie d'évolution professionnelle

### PHASE DE CONCLUSION

Un document de synthèse est établi pour le bénéficiaire et reste sa propriété

- Validation du document de synthèse avec le bénéficiaire
- Clôture administrative du bilan

**Au total, 15 heures d'entretiens individuels (+ 9 heures minimum de travail personnel).**

## Modalités

- Entretien préliminaire pour présenter le bilan et la méthodologie SIM+.
- Entretiens individuels assurés par le consultant rencontré lors de l'entretien préliminaire.
- Environ 8 séances de travail en face à face, réparties sur 15 heures.
- Entretiens espacés d'une semaine en moyenne, permettant un travail personnel et l'appropriation des résultats de chaque étape.
- Autres intervenants possibles : consultant habilité pour chaque test, consultant en recrutement et graphologue.
- Un entretien post bilan à 6 mois ou 1 an.

