



Conseil en Développement des Ressources Humaines
Prenons le temps de se connaître



sim+

Le Pôle Conseil de Palmer International

Palmer
INTERNATIONAL



SIM+, cabinet conseil en développement des ressources humaines accompagne les entreprises et les salariés dans leurs projets d'évolution.

SIM+ a pour ambition d'accompagner ses clients (individus, équipes et entreprises) dans leur réflexion autour des problématiques propres aux Ressources Humaines (formation, recrutement, gestion des carrières et des mobilités).

MÉTHODE DE TRAVAIL

Aller à la rencontre des acteurs pour connaître l'entreprise, son activité, sa culture, sa structure et ses hommes, et intégrer les enjeux humains, économiques et institutionnels auxquels ils sont confrontés.

Réaliser et formaliser un diagnostic de la situation, assurant la bonne compréhension de la demande et de son contexte.

Analyser les solutions possibles et leurs enjeux compte tenu des éléments recueillis, et **formuler des recommandations**.

Elaborer, en coopération avec les clients, **une proposition contractuelle d'intervention** précisant :

- les objectifs,
- les moyens à mobiliser : un ou plusieurs consultants sélectionnés en fonction des compétences requises,
- les modes d'intervention : missions de conseil, accompagnements individuels ou collectifs, actions de formation.

Assurer, à la demande, **la mise en œuvre et le suivi** de l'intervention.

UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Créé en 1998, SIM+ est une structure à taille humaine, attachée à des valeurs d'intégrité, de confidentialité, de discrétion, de professionnalisme et de respect du droit et des personnes.

Pour réaliser ses interventions, SIM+ s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire de 15 consultants issus du monde de l'entreprise, du milieu institutionnel et du champ de l'orientation.

Sélectionnés pour leur expérience et leur approche des problématiques liées aux ressources humaines, ces consultants sont inscrits dans une démarche de formation continue.

Pour poursuivre la réflexion sur leurs pratiques, ils sont engagés dans un travail de supervision individuelle et dans un dispositif de supervision collective.

Le responsable projet est chargé d'assurer la supervision des consultants qui interviennent sur les dispositifs.

◆ Bilan de compétences

Pour faire le point sur son parcours et explorer ses possibles professionnels : mobilité interne ou externe, réorientation, reconversion, projet de formation ou de validation des acquis...

En identifiant ses compétences, ses aptitudes, ses sources de motivation et en dégagant ses potentialités, le bénéficiaire est amené à définir un projet professionnel compatible avec ses spécificités et son environnement professionnel.

◆ Portefeuille de compétences

Pour formaliser ses compétences et être guidé dans l'élaboration d'un écrit par le biais d'une démarche réflexive sur les questions autour du travail.

Le portefeuille de compétences est un outil de reconnaissance des acquis. Il offre à toute personne qui n'a pas pu le faire par les moyens habituels de diplômes reconnus, l'opportunité de produire les preuves concrètes sur ses compétences acquises au cours d'emploi, de formation, de stages et d'activités diverses.

◆ Outplacement modulaire

Pour être accompagné dans un projet de mobilité externe.

Le salarié engage une réflexion sur son parcours, ses réalisations et son positionnement. Il pense objectivement ses possibles professionnels et s'approprié une méthodologie de recherche d'emploi.

◆ Coaching

Pour comprendre ses modes de fonctionnement, appréhender les phénomènes qui entravent son efficacité et questionner sa pratique managériale en ouvrant un espace de réflexion.

Cet accompagnement permet au coaché d'élaborer son propre système de solutions au regard des particularités de son environnement professionnel.

◆ Conduire un entretien professionnel

Pour déployer le processus des entretiens professionnels et favoriser le dialogue entre un employeur (ou son représentant) et ses collaborateurs.

Cette formation permet aux participants d'analyser leur positionnement dans l'entretien de face à face avec le collaborateur, d'identifier les enjeux de cette situation professionnelle et de cet acte de management, d'expérimenter différents positionnements susceptibles de favoriser un dialogue constructif.

Les autres prestations

- Le bilan de carrière (ou bilan d'étape professionnel)
- L'accompagnement en vue d'une démarche de Validation des Acquis d'Expérience (VAE)
- La prévention des risques psychosociaux
- La prévention et gestion du stress
- L'aide au recrutement : profil candidat
- La perception à 360° des compétences managériales

SIM+ vous accompagne également dans la mise en place de prestations sur mesure.



NOS RÉFÉRENCES

Nos accréditations Bilan de compétences :

FONGECIF Ile de France
AFDAS
UNIFORMATION
ANFH

Nos entreprises partenaires :

L'Oréal
Dassault Systèmes
RATP
Centre des Monuments Nationaux
Vinci Construction Grands Projets
Colas
Etudes et Production Schlumberger
Stallergènes
Hôtel Concorde Lafayette
Etablissement public de santé Paul-Guiraud



Siège social :
124 bis, avenue de Villiers
75017 Paris

5 autres sites en Ile de France

Accueil et renseignements téléphoniques
Corinne Coloneaux - Léonie Lafito

Tél : 01 44 29 26 26

contact@sim-plus.fr
www.sim-plus.fr